ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES – DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER

Comité Social Territorial (CST) • F3SCT • CAP (A, B, C) • CCP

VOTEZ CFDT : UNE ÉQUIPE DE TERRAIN QUI VIT VOTRE RÉALITÉ !

Pour votre santé au travail, votre pouvoir d'achat et vos carrières : exigeons des actes concrets !

SANTÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL : DES ACTES SUR L'ORGANISATION, PAS DES ATELIERS GADGET !

Face aux réorganisations permanentes et aux sous-effectifs chroniques, l'administration met en avant des catalogues de « gestion du stress » et de « résilience » individuelle. **La résilience ne doit pas servir d'alibi à l'administration!** Selon la loi (Décret n° 85-603 et Art. L. 4121-1 du Code du travail), l'autorité territoriale est soumise à une obligation légale de résultat : **c'est le travail qui doit s'adapter à l'humain, et non l'inverse.**

1. PRÉVENTION PRIMAIRE Organisationnelle (Priorité absolue)	2. PRÉVENTION SECONDAIRE Managériale & Compétences	3. PRÉVENTION TERTIAIRE Soutien & Accompagnement
• Évaluer les 6 facteurs RPS (charge et intensité, exigences émotionnelles, autonomie, relations de travail, conflits de valeurs, insécurité). • DUERP réel et partagé service par service avec les agents de terrain. • Adapter les effectifs réels pour enrayer l'épuisement et les injonctions contradictoires.	• Former l'encadrement au repérage précoce des signaux faibles et à la bienveillance. • Déploiement certifié des PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale). • Espaces de dialogue réguliers sur le travail réel dans chaque direction départementale.	• Cellule d'écoute psychologique 100% indépendante et accessible sans filtre. • Groupes de parole réactifs en cas de crise ou d'événement grave. • Accompagnement durable des situations de souffrance et de reclassement.

NOTRE ENGAGEMENT POUR VOTRE QUOTIDIEN AU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

JUSTICE SALARIALE & RIFSEEP	CARRIÈRES & TRANSPARENCE (CAP)	ÉGALITÉ & RESPECT AU QUOTIDIEN
• **Adapter le RIFSEEP à la réalité :** En réduisant les écarts entre la filière administrative et la filière technique. • **Transparence totale** dans l'attribution des primes et paiement réel de toutes les heures supplémentaires. • **Reconnaissance des Assistants Familiaux :** métier isolé à forte exposition aux RPS	• **Critères objectifs et négociés** pour les avancements de grade et promotions (A, B, C) afin de briser enfin le plafond de verre. • **Soutenir l'accès à la fonction publique :** stopper les prolongations abusives de stagiairisation. • **Accompagner les parcours professionnels :** mobilités choisies, accès garanti à la formation et soutien juridique.	• **Respect des temps de travail** et application stricte du droit à la déconnexion. • **Tolérance zéro face aux violences sexistes et sexuelles :** cellule de recueil indépendante et attribution systématique des ASA protectrices. • **Santé des femmes :** aménagements pour pathologies invalidantes (endométriose) sans pénalité financière.

FACE À L'ADMINISTRATION : CE QUE FERONT VOS ÉLUS CFDT AU QUOTIDIEN

1. Auditer les budgets de prévention et de formation

Exiger la transparence des budgets dédiés à la prévention des risques psychosociaux

2. Exiger un PAPRIPACT adossé au DUERP réellement financé

Imposer un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail, chiffrés et mesurables validé en F3SCT, plutôt qu'un catalogue d'ateliers sans lendemain.

3. Actionner le droit d'alerte et communiquer sur le droit de retrait

4. Exploiter le Registre SST & la Médecine préventive

Faire remonter systématiquement vos signalements RSST et contraindre la collectivité à répondre avec l'appui du médecin du travail et de la Carsat.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE : VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT INTERCO 41 !

Votre voix, notre action — S'engager pour chacun, agir pour tous

Courriel : cfdt@departement41.fr • Section CD 41